

Guayaquil, 30 de septiembre de 2026

PARA: Ileana Medina Jarrín, Talento Humano (e)

DE: Comité de Evaluación Administrativo

ASUNTO: Informe de resultados y selección de personal administrativo – Convocatoria Abogado/a (Periodo octubre 2026 – marzo 2027).

1. DATOS INFORMATIVOS

En concordancia con la Convocatoria Abierta para la contratación de personal administrativo por servicios ocasionales, y habiendo cumplido con el cronograma aprobado, se presenta el informe del proceso desarrollado conforme a los siguientes datos institucionales:

- **Departamento:** Jurídico
- **Período del Contrato:** 05 Octubre 2026 – 31 Marzo 2027
- **Fechas de Entrevistas de Perfil y Caso Práctico:** 29 de septiembre de 2026
- **Modalidad de Entrevistas:** Presencial (Sala de Rectorado)
- **Número de Códigos Convocados:** 7 postulantes

1.1. Integrantes del Comité de Evaluación

El Comité de Evaluación designado para este proceso se estructuró de la siguiente manera:

ROL DEL COMITÉ	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO / FUNCION
Presidente	Lcdo. Segundo Mauricio Sani Buenaño, PhD	Rector
Delegado 1	Lcda. Lorena Isabel Lucero González, MGS	Coordinadora de Carrera de Producción y Realización Audiovisual / Par Evaluador
Delegado 2	Ing. Angie Nicole Salvatierra Medina	Analista de Planificación / Par Evaluador

2. DETALLE DE POSTULANTES E INSCRIPCIONES

Para la presente convocatoria se registró un total general de **254 postulantes** que presentaron sus hojas de vida y anexos documentales. Tras la etapa inicial de verificación documental, cumplimiento de requisitos mínimos y documentación de respaldo completa, un total de **7 postulantes** calificaron y pasaron formalmente a la fase de evaluación presencial (Entrevista y Caso Práctico), distribuidos según el siguiente detalle:

No.	Código de Convocatoria	Apellidos y Nombres	Estado de Filtro Documental
1	ABP33	ELSIE DE LOURDES VITERI ESPINOZA	Aprobado / Entrevistado
2	ABP57	ISRAEL ADRIÁN RUIZ TUTIVEN	Aprobado / Entrevistado
3	ABP64	ALLISON PAULETTE CASTILLO QUIÑONEZ	Aprobado / Entrevistado
4	ABP67	HILDA ROSA ÁLAVA ARÉVALO	Aprobado / No asistió a la entrevista
5	ABP68	TOMMY FELIPE VIZUETA SILVA	Aprobado / Entrevistado
6	ABP85	MARTHA ELIZABETH AGUIRRE GÓMEZ	Aprobado / Entrevistado
7	ABP90	ROSSANA FIORELLA ZURITA PARODI	Aprobado / Entrevistado

Nota: De las 254 postulaciones recibidas en la fase inicial, 247 postulantes no superaron la fase de convalidación documental al no cumplir con la totalidad de requisitos mínimos y el perfil profesional acreditado exigido en las bases, accediendo únicamente 7 postulantes a la etapa de evaluación de entrevista y caso práctico.

3. METODOLOGÍA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

El proceso de selección se ejecutó formalmente en tres (3) fases ponderadas:

- **Fase 1: Revisión Documental y Hoja de Vida (40%):** Verificación de títulos acreditados por MINEDEC, experiencia acredita en el sector público o en el libre ejercicio en materias afines, con documentos adjuntos de respaldo (*realizada el 28 de septiembre de 2026*).
- **Fase 2: Entrevista de Perfil (30%):** Evaluación de competencias institucionales, actitudinales y operativas (*realizada el 29 de septiembre de 2026*).
- **Fase 3: Clase Demostrativa (30%):** Evaluación del desempeño técnico-jurídico y aplicación práctica (*realizada el 29 de septiembre de 2026*).

4. RESULTADOS Y DECLARATORIA DE SELECCIÓN

4.1. Postulante Seleccionado / Ganadora

Tras la consolidación de las actas parciales de calificación de cada fase y por acuerdo unánime del Comité de Evaluación, se determina declarar como ganadora del proceso a la siguiente profesional por haber obtenido el mayor puntaje integral y cumplir a cabalidad con el perfil requerido:

CÓDIGO	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	PUNTAJE
ABP33	ELSIE DE LOURDES VITERI ESPINOZA	ABOGADA	80/100

La postulante fue seleccionada debido a que demostró un desempeño idóneo en la resolución del caso práctico, evidenciando un amplio dominio en la argumentación jurídica, prevención de riesgos institucionales y un sólido conocimiento en el funcionamiento de las Instituciones de Educación Superior (IES) públicas. Asimismo, acreditó destrezas sobresalientes en comunicación, ética y actualización normativa que se ajustan de forma óptima a las necesidades operativas del Departamento Jurídico para el período octubre 2026 – marzo 2027.

4.2. Declaratorio de Códigos Desiertos

CÓDIGO	JUSTIFICACIÓN
<i>No se declara ningún código desierto en el presente proceso de selección.</i>	

5. ANEXOS

Se adjuntan al presente informe los expedientes y respaldos documentales que garantizan la trazabilidad del proceso:

- **Anexo 1:** Hoja de Vida y respaldos documentales de la profesional seleccionada ([Elsie De Lourdes Viteri Espinoza](#)).
- **Anexo 2:** Matriz de Evaluación Profesional ([Revisión documental, Entrevista y Caso Práctico](#)).

Particular que comunicamos a usted para los fines pertinentes de contratación y trámites administrativos correspondientes.

Atentamente,

COMITÉ DE EVALUACIÓN	FIRMA
Lcdo. Segundo Mauricio Sani Buenaño, PhD <i>Presidente del Comité</i>	 Validar únicamente en FirmaSC. Firmado electrónicamente por: SEGUNDO MAURICIO SANI BUENAÑO
Lic. Lorena Isabel Lucero González, MSC. <i>Delegado 1</i>	 Firmado digitalmente por LORENA ISABEL LUCERO GONZALEZ
Ing. Angie Nicole Salvatierra Medina <i>Delegado 2</i>	 Validar únicamente en FirmaSC. Firmado electrónicamente por: ANGIE NICOLE SALVATIERRA MEDINA